

准。企业应当制定科学合理的劳动定额定员标准，保障专职消防队员的休息休假等权利。通过职业技能培训、内部岗位交流等方式，使专职消防队员取得相应职业资格证书。

（五）推动职业化建设。企业应当将专职消防队员纳入本单位

职业技能等级评价体系，按照《职业技能等级认定管理办法》等规定，开展职业技能等级认定工作。有条件的企业可参照《职业技能等级认定管理办法》等规定，开展职业技能等级认定工作。企业应当将专职消防队员纳入本单位职业技能等级评价体系，按照《职业技能等级认定管理办法》等规定，开展职业技能等级认定工作。

《企业专职消防队建设标准》（GB 29639-2014）

《企业专职消防队建设标准》（GB 29639-2014）

（五）职业技能等级认定。企业应当将专职消防队员纳入本单位职业技能等级评价体系，按照《职业技能等级认定管理办法》等规定，开展职业技能等级认定工作。有条件的企业可参照《职业技能等级认定管理办法》等规定，开展职业技能等级认定工作。

（六）职业技能等级认定。企业应当将专职消防队员纳入本单位职业技能等级评价体系，按照《职业技能等级认定管理办法》等规定，开展职业技能等级认定工作。有条件的企业可参照《职业技能等级认定管理办法》等规定，开展职业技能等级认定工作。

理、消防宣传教育培训、火灾等危险作业现场监护等工作，积极
会上向社会宣传救援。企业应依法保障消防技术服务机构和志愿

消防队。企业应依法保障企业非专职消防队员、志愿消防队员的

装备数量等纳入应急专项资金予以保障。企业专职消防队员应
职业培训和鉴定，可按照有关规定向当地人力资源社会保障部
申领补贴。

(二)合理确定工资待遇。企业应当按照《劳动法》按照
不同岗位不同风险程度，给专职消防队员适当工资待遇，并应
在劳动合同中予以明确。企业应依法保障消防队员依法享受法
定节假日、带薪年休假、探亲假、婚假、产假、病假、工伤医疗
待遇等。企业应依法保障消防队员依法享受工伤保险待遇。

企业应鼓励购买意外伤害保险，提高专职消防队员职业

(四) 强化职业健康保护。企业应当按照《职业病防治法》、《职业病危害因素目录》(国卫疾控发〔2015〕10号)、《职业病

危害因素分类目录》(国卫疾控发〔2015〕10号)的要求,将符合烈士申报条件的
烈士申报条件,应当及时向当地退役军人事务部门申报。

和《关于规范烈士申报多种形式的通知》(

定烈士申报条件,应当及时向当地退役军人事务部门申报。

申报烈士的条件(一) 烈士申报条件(二) 烈士申报条件

烈士申报条件(三) 烈士申报条件(四) 烈士申报条件

烈士申报条件(五) 烈士申报条件(六) 烈士申报条件

烈士申报条件(七) 烈士申报条件(八) 烈士申报条件

烈士申报条件(九) 烈士申报条件(十) 烈士申报条件

烈士申报条件(十一) 烈士申报条件(十二) 烈士申报条件

烈士申报条件(十三) 烈士申报条件(十四) 烈士申报条件

烈士申报条件(十五) 烈士申报条件(十六) 烈士申报条件

烈士申报条件(十七) 烈士申报条件(十八) 烈士申报条件

烈士申报条件(十九) 烈士申报条件(二十) 烈士申报条件

